

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK NÔNG**

Số: *179* /UBND-NGV

V/v triển khai Nghị định
số 112/2021/NĐ-CP ngày
10/12/2021 của Chính phủ

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Đắk Nông, ngày 11 tháng 01 năm 2022

Kính gửi:

- Các Sở, Ban ngành, cơ quan, đơn vị;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố;
- Các tổ chức chính trị - xã hội, đoàn thể thuộc tỉnh;
- Các Tổ chức, doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực xuất khẩu lao động.

Triển khai Nghị định số 112/2021/NĐ-CP ngày 10/12/2021 của Chính phủ về việc quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo như sau:

1. Sở Lao động-Thương binh và Xã hội

- Là cơ quan làm đầu mối giúp UBND tỉnh thực hiện quản lý nhà nước về người lao động đi làm việc ở nước ngoài tại địa phương.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật của Nhà nước về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Hướng dẫn, hỗ trợ các tổ chức doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và quản lý người lao động của địa phương làm việc ở nước ngoài; Giới thiệu các doanh nghiệp đủ tư cách pháp nhân, năng lực và có uy tín trong lĩnh vực xuất khẩu lao động đến các địa phương trong tỉnh để tư vấn, tuyển chọn lao động.

- Giải quyết khiếu nại, tố cáo của tổ chức, cá nhân liên quan đến lĩnh vực người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo thẩm quyền quy định của pháp luật.

- Thường xuyên tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, kịp thời phát hiện, ngăn chặn những hành vi tiêu cực, lừa đảo, xử lý hoặc đề nghị các cơ quan có thẩm quyền xử lý những đơn vị, tổ chức, cá nhân vi phạm nhằm bảo vệ quyền lợi hợp pháp của doanh nghiệp xuất khẩu lao động và người lao động.

- Tổ chức tiếp nhận đăng ký hợp đồng của người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động trực tiếp giao kết với người sử dụng lao

động ở nước ngoài và cập nhật trên Hệ thống cơ sở dữ liệu về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tổ chức tiếp nhận đăng ký hợp đồng của doanh nghiệp Việt Nam đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hình thức đào tạo, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề có thời gian dưới 90 ngày.

- Báo cáo định kỳ hàng năm gửi Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội và báo cáo đột xuất theo yêu cầu về tình hình người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại địa phương.

2. Sở Thông tin và Truyền thông

Chỉ đạo các cơ quan báo chí địa phương; Đài Truyền thanh -Truyền hình các huyện, thành phố đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước Việt Nam và pháp luật của quốc gia, vùng lãnh thổ mà Chính phủ Việt Nam ký kết hợp tác về xuất khẩu lao động để các đơn vị, tổ chức, cá nhân và người lao động biết; thường xuyên xây dựng nhiều tin, bài nêu gương điển hình tiên tiến của những địa phương, đơn vị, tổ chức, cá nhân thực hiện tốt công tác xuất khẩu lao động; thông tin cảnh báo các hành vi, thủ đoạn lừa đảo trong xuất khẩu lao động.

3. Công an tỉnh

- Chỉ đạo lực lượng công an các cấp chủ động phòng ngừa, phát hiện và kịp thời xử lý các hành vi vi phạm về an ninh, trật tự, an toàn xã hội liên quan đến người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi đưa người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài bất hợp pháp hoặc lợi dụng hình thức đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để xuất cảnh hoặc đưa người Việt Nam sang nước ngoài với mục đích khác.

- Hướng dẫn hồ sơ, thủ tục xuất cảnh, nhập cảnh của công dân khi đi xuất khẩu lao động theo đúng quy định của pháp luật Việt Nam và nước sở tại.

4. Các Sở, ban, ngành liên quan, các Tổ chức chính trị - xã hội đoàn thể thuộc tỉnh

- Phối hợp với Sở Lao động-Thương binh và Xã hội phổ biến, tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về xuất khẩu lao động. Nâng cao nhận thức về công tác xuất khẩu lao động; chủ động, linh hoạt, nắm chắc tình hình và xu thế thị trường lao động nước ngoài; nhu cầu việc làm của công dân, đồng thời thông tin đầy đủ, chính xác đến từng đối tượng có nhu cầu tham gia xuất khẩu lao động.

- Vận động người lao động thực hiện theo đúng giao kết hợp đồng sau khi xuất cảnh.

5. Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố

- Triển khai thực hiện các hoạt động xuất khẩu lao động phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

- Chỉ đạo các đơn vị có liên quan, Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn phối hợp, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức doanh nghiệp xuất khẩu lao động đến địa phương tổ chức tư vấn, tuyển chọn lao động, đồng thời thực hiện việc xác nhận các giấy tờ theo quy định trong hồ sơ của người lao động tham gia xuất khẩu lao động.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương chính sách, pháp luật của Nhà nước về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Thường xuyên theo dõi hoạt động tư vấn, tuyển chọn lao động của các doanh nghiệp trong hoạt động tư vấn, tuyển chọn lao động tại địa phương để ngăn ngừa tình trạng các doanh nghiệp thông tin không đúng về công việc, mức lương, hứa hẹn khi tư vấn cho người lao động... nhằm tạo ra môi trường cạnh tranh lành mạnh để người lao động lựa chọn doanh nghiệp đăng ký tham gia xuất khẩu lao động.

- Thông báo doanh nghiệp được phép tư vấn, tuyển chọn lao động trên địa bàn (theo Văn bản thông báo của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội) đến người lao động, tránh tình trạng người lao động bị lừa gạt, đăng ký tham gia xuất khẩu lao động với các tổ chức, doanh nghiệp không được phép hoạt động xuất khẩu lao động.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát phát hiện việc thực hiện các hoạt động xuất khẩu lao động của doanh nghiệp; kịp thời xử lý hoặc đề nghị các cơ quan có thẩm quyền xử lý vi phạm theo quy định.

6. Các Tổ chức, doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực xuất khẩu lao động

- Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định đối với việc tuyển chọn, đưa người đi xuất khẩu lao động theo quy định của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và các văn bản hướng dẫn liên quan; kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động.

- Khai thác hiệu quả hợp đồng cung ứng lao động với các đối tác nước ngoài; phối hợp với chủ sử dụng lao động khảo sát, chuẩn bị đầy đủ các điều kiện cần thiết trước khi giao, nhận lao động; chú trọng công tác đào tạo ngoại ngữ, giáo dục định hướng... cho người lao động trước khi đưa đi xuất khẩu lao động.

- Công khai thời gian xuất cảnh, công việc, các khoản thu phí đi làm việc ở nước ngoài đúng theo quy định, quản lý Chi nhánh, Văn phòng đại diện và người

lao động làm việc tại đơn vị được cử đến Đắc Nông tư vấn, tuyển chọn lao động phải có văn bản giới thiệu, tránh tình trạng một số đối tượng lợi dụng, mạo danh doanh nghiệp, tổ chức đến tuyển lao động đi làm việc ở nước ngoài, khi chấm dứt hợp đồng lao động phải thông báo với các cơ quan quản lý.

- Can thiệp kịp thời với Công ty môi giới và Chủ sử dụng lao động là người nước ngoài, giải quyết kịp thời những khiếu nại, kiến nghị của người lao động nhằm ngăn chặn trường hợp xấu có thể xảy ra, đảm bảo an toàn cho bản thân và quyền lợi của người lao động.

- Thực hiện chế độ báo cáo tình hình tư vấn, tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài với cơ quan quản lý nhà nước theo quy định.

Nhận được Công văn này, yêu cầu các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu gặp khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) xem xét, quyết định.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ LĐTBXH (b/c);
- TT Tỉnh ủy (b/c);
- CT và các PCT UBND tỉnh;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, KGVX, NGV.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Tôn Thị Ngọc Hạnh

Tôn Thị Ngọc Hạnh